



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN TÈCNIC D'INFORMÀTICA PER DESENVOLUPAMENT EN ENTORN JAVA. Referència: DS-TI-2017

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap d'informàtica, la missió d'aquest lloc de treball és participar en tot el cicle de vida del desenvolupament de programari propi del CSdM, tant evolutius com correctius, en entorn de programació JAVA i base de dades Oracle, SQL Server, MySQL i/o Cache; amb capacitat de dur a terme les tasques tècniques i funcionals encomanades.

Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

- Manteniment, instal·lació, suport i/o desenvolupament i testeig del programari específic, així com la documentació tècnica pertinent.
- Anàlisi i síntesi de les necessitats dels usuaris.
- Identificació de millores funcionals o noves oportunitats o tasques preventives.
- Formar i assessorar a usuari final.
- Resolució per la gestió de les incidències (detecció, diagnòstic, prioritització, seguiment, resolució, testeig i suport)
- Visió global del projecte a nivell tecnològic i funcional.
- Planificació, execució, seguiment i control en la gestió dels diferents projectes assignats.
- Supervisió, delegació i seguiment d'equips de treball.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de Tècnic d'Informàtica per desenvolupament en entorn JAVA amb contracte a temps complet i de durada indefinida.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de la titulació de Grau d'Enginyeria Informàtica o altres graus similars com telemàtica, telecomunicacions, etc.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 22 de desembre de 2017 fins les 14 hores, indicant referència DS-TI-2017. El lloc de presentació serà al Departament Persones del Consorci Sanitari del Maresme, Sra. Paqui Cano, ubicat a l'Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça fcano@csgm.cat.
- 3. Requisits bàsics d'accés**
 - Titulació de Grau d'Enginyeria Informàtica o altres graus similars com telemàtica, telecomunicacions, etc.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:



- **Formació. Fins a un màxim de 32 punts:** Formació relacionada amb el lloc treball d'acord amb el següent escalat:
 - Formació tècnica específica professional. Per considerar assolits els coneixements bàsics en cadascuna de la formació específica a avaluar, caldrà acreditar una formació mínima de 30 hores, valorant-me amb 2 punt per matèria acreditada. (màxim 20 punts) en entorn de:
 - Programació J2EE / Java EE / Web / HTML / JavaScript, frameworkStruts 2.0, Hibernate, JQuery, AJAX, ...;
 - BBDD (Oracle, Cache, SQL Server, MYSQL), PLSQL, ...
 - servidors de programari: JBOSS, WildFly, Tomcat, o similars
 - Entorn Eclipse, Myeclipse, o similar
 - Entorn de mobilitat i/o entorns web mòbils, HTML5,...
 - Interoperabilitat: tecnologia HL7, Webservice. Integració equipament mèdic i aplicatius mèdics,.. Entorns Mirth, Ensemble, SAP-PI, ...
 - Formació en gestió i organització. Per considerar assolits els coneixements bàsics en cadascuna de la formació específica a avaluar, caldrà acreditar una formació mínima de 20 hores, valorant-me amb 2 punt per matèria acreditada (màxim 6 punts):
 - metodologia de gestió de projectes, metodologies àgils, ...
 - normativa LOPD, ...
 - Postgraus i/o Màster i/o altres formació relacionada amb el lloc de treball (Màxim 6 punts).
- **Experiència relacionada amb el lloc de treball. (Fins a un màxim de 33 punts):**
 - Anys experiència en programació en entorn de Programació Java (entorn Eclipse, frameworkStruts 2.0, hibernate), JQuery, AJAX, Mumps/Cache, ... Servidors de programari: JBOSS, WildFly, Tomcat, ... BBDD (Oracle, Cache, SQL Server, MYSQL), PLSQL,... Per anys d'experiència complerts, en entorn similar, es puntuarà 3 punts per any amb un màxim de 12 Punts.
 - Anys experiència en gestió de projectes i gestió de persones. Per anys d'experiència complerts a partir del 2n. any, es puntuarà 1 punt per any amb un màxim de 4 Punts, i en cas de simultaneïtat de projectes 2 punts addicionals. (màxim 6 punts)
 - Experiència en l'àmbit de salut (Hospital, A. Primària, S. Sanitari i S. Mental) en programari i fluxes de treball de gestió de pacients, Departamentals, ... i/o eines del Departament de Salut/CatSalut: CMBD's, facturació, Lle, transport sanitari, IS3, HC3, SIRE, RPT, ... (màxim 10 punts)
 - Experiència a CSdM en lloc similar. Per any d'experiència 1 punt fins a un màxim de 5 punts.
- **Entrevista. Fins a un màxim de 35 punts:** Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la direcció, cap d'informàtica i gestor de projectes en la què es valoraran les següents competències:
 - Capacitat resolutiva
 - Escolta i capacitat comunicativa
 - Treball en equip
 - Habilitats organitzatives
 - Capacitat d'adaptació al canvi, pro activitat
 - Gestió de les emocions.



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de minusvàlida exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Director Sistemes d'Informació
- Cap del Servei d'Informàtica.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a:

- La realització d'un reconeixement mèdic.
- La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball indefinit fix de plantilla, a temps complert, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional Para-assistencial Titulat de Grau Mig PAS-TGM, amb les condicions laborals determinades en el I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Ramon Cunillera Grañó
Gerent
Mataró, a 4 de desembre de 2017