

## **CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN TÈCNIC DE COMUNICACIÓ-PERIODISTA CORPORATIU. Referència: DPC-TCP-2018**

---

**DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL.** Depenent de la **Direcció de Persones i Comunicació**, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en aplicar el criteri periodístic per identificar fets d'interès per als públics interns i externs del Consorci Sanitari del Maresme, i planificar, elaborar i executar la seva difusió pels canals més adequats amb l'objectiu de contribuir a l'assoliment dels objectius estratègics de la institució, i a la projecció dels seus valors. Les funcions i responsabilitat principals del lloc són:

- Elaborar continguts adaptats als diferents públics i canals
- Planificar i gestionar la difusió dels continguts a través dels diferents canals
- Fomentar i gestionar les relacions amb els mitjans de comunicació
- Planificar i executar projectes de comunicació (publicacions, actes, campanyes)
- Garantir la comunicació eficaç amb els grups d'interès

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA:**

**Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de tècnic de comunicació-periodista corporatiu mitjançant contracte de durada determinada d'interinatge, per a la cobertura d'excedència amb reserva del lloc de treball, a temps parcial 68 % jornada, amb una durada mínima d'un any.**

#### **1. Sol·licitud i documentació a presentar:**

- Carta de motivació argumentant la motivació i capacitat per desenvolupar aquesta tasca
- Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix i l'adreça electrònica on es poden consultar els productes i materials elaborats pels candidats.

**2. Termini i lloc de presentació:** Les sol·licituds i la documentació requerida es podrà presentar fins al dia 13 d'abril de 2018 a les 14 hores, indicant referència **DPC-TCP-2018**. El lloc de presentació és el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (a l'atenció de la Sra. Paqui Cano), ubicat a l'Hospital de Mataró, Carretera de Cirera núm 230, 08304 Mataró, planta -2. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça [fcano@csgdm.cat](mailto:fcano@csgdm.cat).

#### **3. Requisits bàsics d'accés**

- Titulació de Grau Superior de Periodisme. Alternativament, titulació de grau superior en ciències o medicina acompanyada d'estudis de postgrau en comunicació.



- Experiència mínima de 3 anys en:
  - lloc de similars característiques, o bé
  - desenvolupant les funcions descrites per compte propi, o bé
  - un mitjà de comunicació treballant com a periodista especialitzat en temes de ciència o salut
- Es valorarà:
  - Titulació de competència lingüística en català (Nivell C2) i anglès (Intermediate).
  - Formació de postgrau i/o màster en comunicació corporativa, interna, digital, científica o sanitària
  - Experiència i/o formació en gestió de continguts, xarxes socials, etc
  - Experiència i/o formació en elaboració de material gràfic o audiovisual
  - Presència activa en associacions, jornades i forums professionals del ram

4. **Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

TÈCNIC DE COMUNICACIÓ-PERIODISTA CORPORATIU	Puntuació màxima
<b>EXPERIÈNCIA acreditada en procediments propis de l'àrea</b>	30
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiència superior a 3 anys en llocs de similars característiques (3 punts per any addicional fins a un màxim de <b>20 punts</b>)</li><li>• Experiència acreditada mitjançant exemples de productes, campanyes, materials, etc. que ha elaborat o en els quals ha participat (1 punt per producte fins a un màxim de <b>10 punts</b>)</li></ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	30
<ul style="list-style-type: none"><li>• Titulació en idiomes descrita a l'apartat anterior (2,5 punts per cada títol fins a un màxim de <b>5 punts</b>)</li><li>• Titulació de postgrau i/o màster d'acord amb l'establert en el punt anterior (5 punts per cada títol fins a un màxim de <b>10 punts</b>)</li><li>• Altra formació descrita en l'apartat anterior (1 punt per cada 20 hores de formació), fins un màxim de <b>15 punts</b>.</li></ul>	
<b>PRESENCIA EN ASSOCIACIONS PROFESSIONALS</b>	10
<ul style="list-style-type: none"><li>• Presència acreditada en associacions/fòrums professionals del ram (1 punt per cada associació o grup de la què acredita ser membre, 5 punts per cada càrrec que ocupa o ha ocupat en aquestes associacions els darrers tres anys), fins un màxim de <b>5 punts</b>.</li><li>• Participació acreditada en jornades/congressos/esdeveniments del sector els</li></ul>	



darrers tres anys (1 punt per ponència/participació en taula/ pòster... fins a un màxim de <b>5 punts</b> )	
<b>ENTREVISTA amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 70% de la valoració curricular. Competències a avaluar (3,75 punts cadascuna)</b>	<b>30</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Compromís professional</li><li>• Treball en equip</li><li>• Confidencialitat i discreció</li><li>• Flexibilitat i adaptació</li><li>• Gestió de l'estrès, treballar amb pressió</li><li>• Capacitat resolutiva i orientació a client</li><li>• Habilitats organitzatives i de planificació</li><li>• Pensament creatiu i capacitat d'aprenentatge</li></ul>	

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de minusvalia exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que presideix.
- Sotsdirector de l'àrea de Persones
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el comitè d'empresa.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria pública serà de tres mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en un termini de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a:



- La realització d'un reconeixement mèdic.
- La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

**9. Contractació.** Contracte de **durada determinada d'interinatge, per la cobertura d'excedència amb reserva del lloc de treball, a temps parcial (68 % jornada), amb una durada mínima d'un any** amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional de Titulat de Grau Superior para-assistencial PAS-TGS, amb les condicions laborals determinades en el I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.