



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A D'HOSPITALITZACIÓ TORN TARDA. Referència: DI-INHOSTA-2018

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball corresponen a dirigir, avaluar i prestar les cures d'infermeria orientats a la promoció, manteniment i recuperació de la salut, així com la prevenció de la malaltia i discapacitats

Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Proporcionar cures en un entorn en el que es promou el respecta als drets de la persona, valors, costums i creences, tant del propi malalt, família i comunitat, exercint les tasques professionals autònomes i les interdependents.
2. Competències associades a la pràctica i a la presa decisions clíniques (emetre judicis i decisions clíniques sobre la persona objecta de les cures, basades en valoracions integrals i en evidències científiques).
3. Realitzar valoracions, procediments i tècniques en ple coneixement de causa, destresa i habilitats excel·lents, amb la màxima seguretat per la persona i per a un mateix.
4. Actualització de coneixements "formació continuada" que permetin la millora constant del exercici professional.
5. Competències interpersonals i de comunicació (informació adaptada a l'interlocutor, comunicació fluida i proporcionar òptim suport emocional, utilització de sistemes de registre i de gestió de la informació predefinida per la Institució mitjançant l'aplicació del codi ètic i garantint la confidencialitat).
6. Lideratge, gestió i treball en equip (liderar equips, garantir la qualitat de les cures, optimització de recursos)

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball d'Infermer/a d'Hospitalització del torn de Tarda, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de la titulació de Diplomada/Grau en Infermeria.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.



2. Termini i lloc de presentació: el termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà fins el dia 27 d'abril de 2018 a les 14 hores, indicant referència **DI-INHOSTA-2018**. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº 230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció Sra. Paqui Cano També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça fcano@csgm.cat.

3. Requisits bàsics d'accés:

- Titulació de Diplomat/da Grau en Infermeria.
- Experiència prèvia mínima de 2 anys en funcions similars a les descrites.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

• **Experiència. Fins a un màxim de 40 punts:**

- Experiència prèvia en unitats d'hospitalització amb les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 25 punts.
- Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.

• **Formació. Fins a un màxim de 30 punts:**

- Especialitat en infermeria GER. 10 punts.
- Mestratge i/o postgrau relacionats en unitats d'hospitalització. Es valorarà 10 punts per mestratge i 5 punts per formació de postgrau.
- Formació continua específica relacionada amb el lloc convocat, màxim 10 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).

• **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**

Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 70% de la valoració curricular, i es valoraran les següents competències:

- Capacitat resolutiva
- Escolta i capacitat comunicativa
- Treball en equip
- Habilitats organitzatives
- Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'Àrea d'Infermeria.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.



- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a:
 - La realització d'un reconeixement mèdic.
 - La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball a jornada completa d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.