



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A MONITOR/A ASSISTENCIAL DE LA SALA DE PARTS, TORN MATÍ. Referència: DI-INSPMA-2018

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball corresponen a proporcionar una atenció integral a la salut sexual, reproductiva i maternal de la dona, en el seu rol de prevenció, de promoció i d'atenció i recuperació de la salut, incloent així mateix l'atenció a la mare, en el diagnòstic, control i assistència del embaràs, part i puerperi normal i l'atenció al fill acabat de néixer sa, fins al 28 dies de vida. Afavorir la normalitat en el procés fisiològic en l'atenció de l'embaràs, part i puerperi. Així com dirigir, avaluar i prestar les cures pròpies de la seva especialitat.

Les Funcions i responsabilitats principals del lloc son:

1. Tenir cura binomi mare-fill en el diagnòstic, control i assistència durant l'embaràs, part puerperi, auxiliant dels mitjans clínics i tecnològics adequats.
2. Proporcionar les cures necessàries al nounat dirigides a afavorir els processos d'adaptació i detectar precoçment les situacions de risc.
3. Exercir la professió de llevadora de manera ètica en base a la legislació vigent i assumir la responsabilitat derivada de les seves actuacions.
4. Emetre els informes necessaris i registrar de forma efectiva les activitats realitzades.
5. Dur a terme activitats docents adreçades a les pròpies llevadores i altres professionals de la salut, en qualsevol dels seus nivells.
6. Mantenir actualitzades les competències professionals.
7. Liderar i desenvolupar l'especialitat mitjançant el compromís professional.
8. Liderar les cures dels pacients del Bloc Obstètric.
9. Analitzar els problemes que es produeixen en la pràctica clínica conjuntament amb la Cap d'àrea.
10. Liderar les cures i el puerperi a la unitat d'hospitalització.
11. Desenvolupar activitats de recerca encaminades a la millora contínua de l'activitat professional, i per tant, del nivell de salut de la dona i del nadó.
12. Treballar i comunicar de forma efectiva amb la resta de l'equip.
13. Referent i promotor de Qualitat a Sala de parts.
14. Fomentar una actitud positiva envers la qualitat i seguretat dels pacients.
15. Liderar la coordinació i/o revisió dels protocols de Sala de parts.
16. Garantir la comunicació entre els membres de l'equip de llevadores.
17. Potenciar la comunicació amb el personal d'infermeria de la unitat.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de Monitor/a Assistencial de la Sala de Parts, torn de Matí, amb contracte de treball de durada indefinida i a temps complet.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
 - Fotocòpia de la titulació de Diplomada/da Grau en Infermeria.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.



- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Terminis i lloc de presentació:** el termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà fins el dia 27 d'abril de 2018 a les 14 hores, indicant referència **DI-INSPMA-2018**. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº 230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció Sra. Paqui Cano També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça fcano@c sdm.cat.
- 3. Requisits bàsics d'accés:**
- Titulació de Diplomada/da Grau en Infermeria.
 - Títol Especialista Infermeria en Ginecologia i Obstetrícia, via IR (Matrona)
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
- **Experiència. Fins a un màxim de 40 punts:**
 - Experiència prèvia assistencial en l'àmbit on es desenvoluparà la seva activitat. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 20 punts.
 - Experiència prèvia en les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat fins a un màxim de 10 punts.
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat fins a un màxim de 10 punts.
 - **Formació. Fins a un màxim de 30 punts:**
 - Mestratge i/o postgrau relacionats en unitats Obstètric-Ginecològic. Es valora 20 punts en cas de mestratge i 10 punt per Postgrau.
 - Formació continua específica relacionada amb el lloc convocat, màxim 10 punts, 0,5 punts per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).
 - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**

Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 70% de la valoració curricular, i es valoraran les següents competències:

 - Capacitat resolutiva
 - Escolta i capacitat comunicativa
 - Treball en equip
 - Habilitats organitzatives
 - Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.
- 5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:
- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
 - Directora d'Infermeria.



- Cap d'Àrea d'Infermeria.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a:
 - La realització d'un reconeixement mèdic.
 - La possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball de durada indefinida i a temps complet, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional AS-TGM Infermera, amb les condicions laborals determinades en el I Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.