



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A INFERMER/A, AMB EL CÀRREC DE CAP D'ÀREA D'INFERMERIA DE L'ÀMBIT SOCIOSANITARI. Referència: CSM024-19.

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Deponent de la Direcció d'Infermeria, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en planificar, executar i avaluar l'activitat dels professionals de l'àmbit sociosanitari i el seu entorn organitzatiu, canalitzant l'estratègia de la Direcció, i assumint els seus objectius amb autonomia, autoritat, capacitat de decisió i plena responsabilitat. Les funcions i responsabilitat principals del lloc són les següents:

1. Dirigir l'equip de persones al seu càrrec, d'acord amb la missió, la visió i els valors del Consorci, i amb les directrius marcades per l'equip directiu, en tot allò que fa referència al compliment dels criteris de qualitat assistencial i de la normativa laboral, i a promoure el treball en equip, la formació i el coneixement, i la prevenció i seguretat al lloc de treball. Garantir la qualitat, seguretat i continuïtat de les cures, donant resposta a les necessitats de l'usuari.
2. Exercir el paper de líder, transmeten il·lusió i compromís, creant un clima de diàleg cooperació i respecte.
3. Promoure i establir les relacions de col·laboració i participació del treball interdisciplinari, amb transversalitat en totes les unitats i serveis
4. Establir eines eficients de comunicació i gestionar els conflictes tant dels professionals com dels usuaris/familiars.
5. Gestió dels recursos eficient: identificar prioritats, planificar, organitzar i avaluar l'optimització dels recursos necessaris pel desenvolupament de la pràctica assistencial.
6. Participar en el desenvolupament i aplicació de les polítiques estratègiques de l'organització.
7. Gestió de persones: coordinar i adequar les persones amb la seva activitat. Anàlisi de carregues. Gestió de relació entre grups i estaments.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de Cap de l'Àrea d'Infermeria de L'Àmbit sociosanitari, amb contracte de durada indefinida a temps complet.

1. **Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
2. **Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà fins el dia 22 de febrer de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM024-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csdm.cat



3. Requisits bàsics d'accés:

- Títol de Diplomats/Graduat Universitari en Infermeria.
- Especialitat d'Infermeria en Geriatria i/o Mestratge/Postgrau d'infermeria en Atenció a persones grans i/o experiència mínima de 5 anys d'infermer/a en l'àmbit de la geriatria.

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:

- **Experiència. Fins un màxim de 20 punts**
 - Es valorarà 1 punt per cada any complert d'experiència en l'àmbit Sociosanitari i/o geriatria. Fins a un màxim de 10 punts.
 - Es valorarà 1 punts per any d'experiència en gestió d'infermeria. (màxim 5 punts)
 - 1 punt per cada any complert d'antiguitat en el CSdM (Màxim 5 punts)
- **Formació . Fins un màxim de 20 punts:**
 - Postgrau d'Infermeria en Gestió (10 punts)
 - Altres Mestratges o Postgraus d'infermeria (5 punts)
 - Formació relacionada amb l'àmbit sociosanitari i/o geriatria (cursos a partir de 50h) (5 punts)
- **Projecte-memòria organitzativa a nivell d'infermeria amb breu descripció dels diferents dispositius assistencials que sonformen el Sociosanitari i el seu funcionament internivells.**
Fins un màxim de **30 punts**.

Aquest projecte que haurà de presentar-se en la fase de l'entrevista, es valorarà el projecte d'organització anunciat anteriorment dels diferents dispositius de l'Àmbit Sociosanitari del CSdM amb una població de referència de 270.000 habitants. Caldrà elaborar un pla **estratègic** que inclogui propostes concretes i la seva estructuració a curt i mig termini i **funcional** que compregui tots els àmbits assistencials on el servei hi té presència, que estigui alineat amb el pla estratègic del Consorci. Si es requereix informació addicional a la disponible al lloc web del CSdM, contactar amb la Sra. Paqui Cano (seleccio.personal@csgm.cat)

- **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts**

Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb la Directora de Persones i la Direcció d'Infermeria del CSdM, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en la que es valoraran les següents competències:

- Anàlisi situacional i capacitat resolutiva
- Orientació estratègica i a resultats
- Gestió de les emocions
- Escolta i capacitat comunicativa
- Treball en equip, flexibilitat i proactivitat.
- Habilitats organitzatives
- Lideratge i desenvolupament de persones



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Gerent del CSdM, que actuarà com a president
- Directora de Persones i Comunicació
- Directora d'Infermeria
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball de durada indefinida i a temps complet, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional de Titulat de Grau Mig (AS-TGM), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, i amb el complement de responsabilitat, definit en la política retributiva del CSdM, que comporta el càrrec de Cap d'Àrea d'Infermeria de l'Àmbit Sociosanitari.

Tant el càrrec de Cap d'Àrea d'Infermeria de l'Àmbit Sociosanitari, així com el complement de responsabilitat associat al mateix, no son consolidables, atès que es tracta d'un càrrec de confiança, i per tant de lliure remoció per part de l'empresa en qualsevol moment.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.