



CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN METGE ESPECIALISTA EN CARDIOLOGIA. Referència: CSM010-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap de Cardiologia la seva missió d'aquest lloc de treball es concreta en garantir l'atenció als pacients que es dirigeixin al servei de Cardiologia, realitzant la seva prestació assistencial amb criteris d'eficàcia i eficiència. Garantint també la continuïtat de l'assistència des de la consulta inicial fins el tractament definitiu i participant en les activitats de docència i recerca pròpies de l'especialitat.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de metge especialista adjunt en Cardiologia, amb contracte de treball d'interinitat per substitució maternal, a temps parcial del 75% de la jornada amb una durada aproximada de nou mesos.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 11 de febrer de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM0010-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat
- 3. Requisits bàsics d'accés:**
 - Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia.
 - Titulació oficial de Metge especialista en Cardiologia via MIR o Homologada.
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
 - **Formació. Fins un màxim de 30 punts:**
 - Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb l'especialitat de cardiologia (10 punts).
 - Acreditació d'altres màsters o postgraus, 10 punts.
 - Formació continuada específica en l'àmbit de cardiologia, màxim 10 punts, 0,5 punts de crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació).



- **Experiència relacionada . Fins un màxim de 40 punts:**
 - Experiència acreditada en Consulta Externa, hospitalització, ecocardiografia i proves d'esforç, es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Fins a un màxim de 30 punts.
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any acreditat fins a un màxim de 10 punts.
- **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**
 - Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i es valoraran les següents competències:
 - Capacitat resolutiva
 - Escolta i capacitat comunicativa
 - Treball en equip
 - Habilitats organitzatives
 - Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Director Assistencial.
- Cap de Servei de Cardiologia.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució de la convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

- **Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.



- 8. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat per cobertura maternal i a temps parcial del 75% de la jornada, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.