

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN TÈCNIC DE COMUNICACIÓ-PERIODISTA CORPORATIU. Referència: CSM070-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL. Depenent de la **Direcció de Persones i Comunicació**, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en aplicar el criteri periodístic per identificar fets d'interès per als públics interns i externs del Consorci Sanitari del Maresme, i planificar, elaborar i executar la seva difusió pels canals més adequats amb l'objectiu de contribuir a l'assoliment dels objectius estratègics de la institució, i a la projecció dels seus valors. Les funcions i responsabilitat principals del lloc són:

- Elaborar continguts adaptats als diferents públics i canals
- Planificar i gestionar la difusió dels continguts a través dels diferents canals
- Fomentar i gestionar les relacions amb els mitjans de comunicació
- Planificar i executar projectes de comunicació (publicacions, actes, campanyes)
- Garantir la comunicació eficaç amb els grups d'interès

BASES DE LA CONVOCATÒRIA:

Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de tècnic de comunicació-periodista corporatiu mitjançant amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i temps complet

1. Sol·licitud i documentació a presentar:

- Carta de motivació argumentant la motivació i capacitat per desenvolupar aquesta tasca
- Fotocòpia del DNI, NIE o passaport.
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
- Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix i l'adreça electrònica on es poden consultar els productes i materials elaborats pels candidats.

2. Termini i lloc de presentació: Les sol·licituds i la documentació requerida es podrà presentar fins al dia 15 d'abril de 2019 a les 14 hores, indicant referència **CSM070-19**. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@c sdm.cat

3. Requisits bàsics d'accés

- Titulació de Grau Superior de Periodisme. Alternativament, titulació de grau superior en ciències o medicina acompanyada d'estudis de postgrau en comunicació.
- Experiència mínima de 3 anys en:
 - lloc de similars característiques, o bé
 - desenvolupant les funcions descrites per compte propi, o bé
 - un mitjà de comunicació treballant com a periodista especialitzat en temes de ciència o salut
- Es valorarà:
 - Titulació de competència lingüística en català (Nivell C2) i anglès (Intermediate).



- Formació de postgrau i/o màster en comunicació corporativa, interna, digital, científica o sanitària
- Experiència i/o formació en gestió de continguts, xarxes socials, etc
- Experiència i/o formació en elaboració de material gràfic o audiovisual
- Presència activa en associacions, jornades i forums professionals del ram

4. Barem de la convocatòria: Total punts 100. En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:

TÈCNIC DE COMUNICACIÓ-PERIODISTA CORPORATIU	Puntuació màxima
EXPERIÈNCIA acreditada en procediments propis de l'àrea	30
<ul style="list-style-type: none"> • Experiència superior a 3 anys en llocs de similars característiques (3 punts per any addicional fins a un màxim de 20 punts) • Experiència acreditada mitjançant exemples de productes, campanyes, materials, etc. que ha elaborat o en els quals ha participat (1 punt per producte fins a un màxim de 10 punts) 	
FORMACIÓ	30
<ul style="list-style-type: none"> • Titulació en idiomes descrita a l'apartat anterior (2,5 punts per cada títol fins a un màxim de 5 punts) • Titulació de postgrau i/o màster d'acord amb l'establert en el punt anterior (5 punts per cada títol fins a un màxim de 10 punts) • Altra formació descrita en l'apartat anterior (1 punt per cada 20 hores de formació), fins un màxim de 15 punts. 	
PRESENCIA EN ASSOCIACIONS PROFESSIONALS	10
<ul style="list-style-type: none"> • Presència acreditada en associacions/fòrums professionals del ram (1 punt per cada associació o grup de la que acredita ser membre, 5 punts per cada càrrec que ocupa o ha ocupat en aquestes associacions els darrers tres anys), fins un màxim de 5 punts. • Participació acreditada en jornades/congressos/esdeveniments del sector els darrers tres anys (1 punt per ponència/participació en taula/ pòster... fins a un màxim de 5 punts) 	
ENTREVISTA amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular. Competències a avaluar (3,75 punts cadascuna)	30
<ul style="list-style-type: none"> • Compromís professional • Treball en equip • Confidencialitat i discreció • Flexibilitat i adaptació • Gestió de l'estrès, treballar amb pressió • Capacitat resolutiva i orientació a client • Habilitats organitzatives i de planificació • Pensament creatiu i capacitat d'aprenentatge 	



El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de minusvalia exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que presideix.
- Sotsdirector de l'àrea de Persones
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el comitè d'empresa.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

6. Resolució convocatòria. El termini màxim per resoldre la convocatòria pública serà de tres mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap candidat supera els 50 punts.

7. Revisió de resultats. Els/les candidats/es no seleccionats podran, en un termini de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

8. Incorporació. La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

9. Contractació. Contracte de treball a temps complert d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, amb el període de prova corresponent, amb la categoria Professional de Titulat de Grau Superior para-assistencial PAS-TGS, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.