



## **CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN METGE ESPECIALISTA EN MEDICINA FAMILIAR I COMUNITÀRIA. Referència: CSM106-19**

### **DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL**

Depenent del Director EAP Cirera Molins la seva missió d'aquest lloc de treball es concreta garantir l'assistència sanitària de qualitat als pacients assignats i a la comunitat atenent, identificant i tractant les patologies a nivell bio-psico-social, tant individual com col·lectivament d'acord amb les guies de pràctica clínica, protocols i rutes assistencials vigents i els procediments interns, amb la finalitat de mantenir i/o millorar la salut i la qualitat de vida, i participant en les activitats de docència i recerca pròpies de l'especialitat. Les funcions principals del lloc son les a continuació es detallen:

1. Diagnòstic i Control de la patologia aguda i crònica, amb els coneixements i tècniques adients per a ell.
2. Determinar i informar sobre el tipus de tractament a seguir o, si és el cas, efectuar la derivació corresponent assegurant la continuïtat assistencial i la integralitat de l'assistència i fer-ne el seguiment.
3. Actuació proactiva davant els pacient PCC i MACA. Millorar la qualitat de vida i el confort de la persona.
4. Prevenir o retardar les complicacions agudes o cròniques i disminuir els ingressos hospitalaris.
5. Donar assistència a les persones dependents i que no poden desplaçar-se al centre, aprofitant les possibilitats d'integració assistencial que ofereix el nostre model d'atenció primària al temps que es millora la capacitat de resposta a la demanda, coordinant els diferents dispositius assistencials
6. Millorar les condicions de salut de la comunitat mitjançant la participació com a instrument per a fomentar l'autonomia de la comunitat.
7. Participació en l'Atenció Continuada
8. Posar en marxa mesures de prevenció i promoció de la salut. ( PAPPS )
9. Col·laborar en tasques i/o campanyes de prevenció, informació i educació sanitària tant a nivell individual com col·lectiu.
10. Participar en activitats de formació, recerca, avaluació i millora contínua amb relació a l'activitat pròpia i de l'EAP.

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA**

**Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball de metge especialista en Medicina Familiar i Comunitària de EAP de Cirera Molins (Mataró), amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, a jornada completa del 100% de la jornada.**



- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
  - Fotocòpia de la titulació requerida.
  - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
  
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 1 de juliol de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM105-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@c sdm.cat](mailto:seleccio.personal@c sdm.cat)
  
- 3. Requisits bàsics d'accés:**
  - Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia.
  - Titulació oficial de Metge especialista en Medicina Familiar i Comunitària via MIR o Homologada.
  
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
  - **Formació. Fins un màxim de 30 punts:**
    - Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb l'especialitat de MFiC (10 punts).
    - Acreditació d'altres màsters o postgraus, 5 punts.
    - Formació continuada específica en l'àmbit de MFiC, màxim 15 punts, 0,5 punts de crèdit de formació ( 1 crèdit equival a 5 hores de formació).
  
  - **Experiència relacionada . Fins un màxim de 40 punts:**
    - Experiència acreditada com especialista de MFiC en un Centre d'Atenció Primària, es valorarà 2,5 punts per cada any complet de serveis en actiu. Fins a un màxim de 25 punts.
    - Experiència acreditada en docència, es valorarà 1 punt per any acreditat com a tutor de residents de MFiC, amb un màxim de 5 punts
    - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any acreditat fins a un màxim de 10 punts.
  
  - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**
    - Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i es valoraran les següents competències:



- Capacitat resolutiva
- Escolta i capacitat comunicativa
- Treball en equip
- Habilitats organitzatives
- Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigít per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Director Assistencial.
- Director de Primària.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.
- 9. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.