

CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A METGE/SSA ESPECIALISTA EN PNEUMOLOGIA. Referència: CSM167-19

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent del Cap de Servei de Pneumologia, la missió d'aquest lloc de treball es concreta en atendre les necessitats dels pacients amb malaltia respiratòria a tots els nivells assistencials amb suport en les exploracions complementàries que es requereixin en la seva atenció i especialment per donar suport a les consultes monogràfiques en MPID i asma.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

Es convoca el procés selectiu per cobrir un lloc de treball de metge/metgessa adjunt especialista en Pneumologia, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària, a temps complet.

- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** Les persones interessades han de remetre una carta amb la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
 - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
 - Fotocòpia de la titulació requerida.
 - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
 - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.

- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 21 d'octubre de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM167-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paquí Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça seleccio.personal@csgm.cat

- 3. Requisits bàsics d'accés:**
 - Titulació de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia.
 - Titulació oficial de Metge especialista en Pneumologia via MIR o Homologat.

- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els aspectes següents:
 - **Formació. Fins un màxim de 30 punts:**
 - Acreditació de màsters i/o postgraus relacionats amb l'especialitat de Pneumologia, 10 punts.
 - Acreditació d'altres màsters i/o postgraus, 5 punts per Màster i/o Postgrau, fins un màxim de 10 punts).
 - Formació continuada i/o docent específica en malaltia pulmonar intersticial, 0,5 punt per cada crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació), fins un màxim de 10 punts.



- **Experiència relacionada . Fins un màxim de 40 punts:**
 - Experiència acreditada en l'àrea de malaltia pulmonar intersticial difusa, es valorarà 2,5 punts per cada any d'experiència. Fins a un màxim de 25 punts.
 - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat, fins un màxim de 15 punts.

- **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**
 - Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular, i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta. Es valoraran les següents competències:
 - Capacitat resolutiva
 - Escolta i capacitat comunicativa
 - Treball en equip
 - Habilitats organitzatives
 - Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de discapacitat exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.

5. Comitè de Selecció. Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Director Assistencial.
- Cap de Servei de Pneumologia.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

- 6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria. Podrà declarar-se deserta si cap participant supera els 50 punts.
- 7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la publicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.
- 8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.



- 9. Contractació.** Contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada completa, amb el període de prova corresponent i amb la categoria professional d'assistencial Titulat de Grau Superior (AS-TGS), amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.