



## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA SELECCIÓ D'UN/A TREBALLADOR/A SOCIAL D'HOSPITALITZACIÓ. Referència: CSM171-19

### DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Depenent de la Cap d'Àrea de Treball Social, la missió d'aquest lloc de treball correspon a proporcionar una atenció integral al pacient i familiars aplicant els coneixements, els mètodes i les tècniques pròpies del treball social, partint de la perspectiva bio-psico-social, per contribuir en la millora de la qualitat de vida de l'individu i la família. Coordinar la planificació de l'alta hospitalària, assessorant, orientant i acompanyant al pacient i a la família en les necessitats existents, derivades de l'hospitalització i de la malaltia, sempre en coordinació amb la resta de l'equip. Les funcions i responsabilitats principals del lloc són:

1. Fer l'estudi de la situació sociofamiliar, econòmica i de l'habitatge del malalt i del seu entorn.
2. Avaluar les necessitats detectades del pacient i la seva família.
3. Realitzar el diagnòstic social-sanitari del pacient i la seva família.
4. Elaborar i executar el pla d'intervenció conjuntament amb la persona malalta, la família o la persona cuidadora.
5. Avaluar el pla social d'intervenció.
6. Donar suport a la persona malalta, la seva família o la persona cuidadora, mitjançant:
  - a) L'assessorament, l'orientació i la informació sobre els recursos
  - b) socials, sanitaris, psicològics i jurídics.
  - c) La promoció d'espais socioeducatius per tal de facilitar eines per al
  - d) desenvolupament de les capacitats de la persona malalta, la família o la persona cuidadora.
  - e) L'assessorament respecte a la malaltia i les seves conseqüències en la persona malalta, la família o la persona cuidadora, per tal d'aconseguir l'adaptació a la nova situació.
  - f) L'elaboració, la proposta i l'execució d'intervencions en situacions de crisi que poden perjudicar el procés d'atenció, com ara la dependència física, la pèrdua de capacitats i la mort.
  - g) La mediació en situacions de conflictes familiars produïts com a conseqüència de la malaltia o de situacions anteriors però que en aquest moment perjudiquen l'evolució del procés.
7. Garantir la continuïtat assistencial mitjançant la coordinació amb la xarxa de serveis i de recursos i la derivació als mateixos.
8. Vetllar pel respecte als costums relacionals i de la diversitat cultural de les persones ateses.
9. Participar en les activitats de formació, recerca, avaluació i millora contínua de la pròpia activitat, així com dels programes de salut i portar-los a terme.
10. Realitzar l'activitat assistencial basada en els protocols específics de treball social i els del CSdM.
11. Participar en protocols, programes i/o projectes interns i externs al servei de treball social i del CSdM.
12. Promoure la coordinació amb la xarxa de serveis i recursos socials, sanitaris i sociosanitaris.

### BASES DE LA CONVOCATÒRIA

**Es convoca el procés selectiu per cobrir el lloc de treball d'un/a Treballador/a Social d'hospitalització, amb contracte de treball d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a jornada parcial del 74,66%, de dilluns a divendres.**



- 1. Sol·licitud i documentació a presentar:** les persones interessades han de remetre la seva sol·licitud, argumentant la motivació per desenvolupar aquesta tasca, acompanyant la següent documentació:
  - Fotocòpia del DNI, NIE o Passaport.
  - Fotocòpia de les titulacions requerides.
  - Els certificats de serveis prestats s'hauran de presentar sempre en format original emès pels òrgans, les autoritats o els càrrecs que duen a terme la gestió de recursos humans a la unitat corresponent.
  - Currículum Vitae actualitzat, adjuntant la documentació acreditativa del mateix.
  
- 2. Termini i lloc de presentació:** El termini per presentar les sol·licituds i la documentació requerida serà de fins el dia 8 de novembre de 2019 a les 14 hores, indicant referència CSM171-19. El lloc de presentació serà el Departament de Persones del Consorci Sanitari del Maresme (Hospital de Mataró, Carretera de Cirera nº230, 08304 Mataró, planta -2) a l'atenció de la Sra. Paqui Cano. També es pot fer arribar per correu electrònic a l'adreça [seleccio.personal@c sdm.cat](mailto:seleccio.personal@c sdm.cat).
  
- 3. Requisits bàsics d'accés:**
  - Titulació de Diplomat/da o Grau de Treball Social.
  - Experiència prèvia acreditada com a Treballador/a Social en hospital d'aguts.
  
- 4. Barem de la convocatòria: Total punts 100.** En la resolució d'aquesta convocatòria pública es valoraran els següents aspectes:
  - **Experiència. Fins a un màxim de 40 punts:**
    - Experiència prèvia en l'àmbit de les funcions del lloc descrites. Es valorarà 2,5 punts per any treballat, fins a un màxim de 25 punts.
    - Antiguitat acreditada al CSdM, es valorarà 1 punt per any treballat fins a un màxim de 15 punts.
  
  - **Formació. Fins a un màxim de 30 punts:**
    - Formació específica en l'àmbit de Treball Social Sanitari. Es valorarà 1 punt per crèdit de formació (1 crèdit equival a 5 hores de formació), màxim 30 punts.
  
  - **Entrevista. Fins a un màxim de 30 punts:**

Es valorarà el resultat d'una entrevista realitzada amb el responsable directe, a la que podran accedir aquells candidats que assoleixin un 60% de la valoració curricular i en el seu defecte els 3 candidats que hagin obtinguts la puntuació més alta, i es valoraran les següents competències:

    - Capacitat resolutiva
    - Escolta i capacitat comunicativa
    - Treball en equip
    - Habilitats organitzatives
    - Comunicació assertiva i resolució de conflictes

El Consorci Sanitari del Maresme en compliment de la LISMI reserva places per als candidats amb un grau de minusvàlida exigida per la Llei abans esmentada i declarat per l'organisme competent, prioritzant-los amb igualtat de condicions en el procés de selecció.



**5. Comitè de Selecció.** Estarà compost per sis membres:

- Directora de Persones i Comunicació, que actua com a presidenta.
- Directora d'Infermeria.
- Cap d'Àrea de Treball Social.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa.
- Un/a treballador/a del mateix nivell i àrea funcional, consensuat entre la Direcció de l'empresa i el Comitè de Treballadors.

El Comitè de Selecció treballarà amb l'objectiu d'aconseguir consensuar un/a candidat/a per a la seva contractació. Si no fos possible, es passaria a la votació. En cas d'empat en les votacions, el vot de la presidència serà diriment.

**6. Resolució de la convocatòria.** El termini màxim per resoldre la convocatòria serà de 3 mesos a comptar des de la data de la publicació de la convocatòria.

**7. Revisió de resultats.** Els/les candidats/es no seleccionats podran, en terme de 5 dies hàbils des de la comunicació del resultat de la selecció, demanar una revisió del resultat a la Direcció del centre. La seva resolució serà definitiva.

**8. Incorporació.** La incorporació definitiva del candidat/a seleccionat/da estarà condicionada a la realització d'un reconeixement mèdic i a la possible verificació de les dades aportades pel candidat/a per a la selecció.

**9. Contractació.** Contracte de treball temporal d'interinitat fins la convocatòria pública del procés de selecció per la cobertura de vacant d'acord amb la normativa pressupostària i a temps parcial del 65% de la jornada, amb el període de prova corresponent i amb la categoria Professional AS-TGM, amb les condicions laborals determinades en el II Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.